

Описание политики по вознаграждениям руководителей и работников ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «Хоум Кредит»

ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «Хоум Кредит» (далее – Организация) рассматривает систему оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников как один из элементов привлечения, удержания и мотивации работников, чья квалификация и результативность способствуют достижению стратегических целей Организации.

В целях организации эффективной системы оплаты труда в Организации, направленной на реализацию стратегических целей и задач, в Организации действуют следующие локальные нормативные правовые акты (далее – ЛНПА):

- Положение об оплате труда работников ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «Хоум Кредит»;
- Положение о премировании работников ОАО «Небанковская кредитно-финансовая организация «Хоум Кредит» за основные результаты деятельности.

Система оплаты труда.

В Организации действует повременно-премиальная система оплаты труда работников с учетом особенностей, определяемых условиями найма на работу.

Заработная плата работников Организации состоит из основной части и дополнительной части.

Основная часть заработной платы включает: тарифный оклад (Тарифную ставку) работника; повышения тарифных окладов (Тарифных ставок); надбавки к должностному окладу.

Дополнительная часть заработной платы включает:

- выплаты компенсирующего характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты социального характера.

Выплаты компенсирующего и социального характера применяются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя премию за основные результаты деятельности и разовые (единовременные) премии (вознаграждения).

Система вознаграждения (премирования).

Премирование за основные результаты деятельности осуществляется:

- посредством использования ключевых показателей эффективности (KPI), которые устанавливаются для конкретных работников на кварталный период;
- посредством установления плановых показателей для соответствующей категории работников.

Разовые (единовременные) премии (вознаграждения) могут выплачиваться: за особые результаты деятельности; за выполнение особо важной или срочной работы (задания, поручения); за выполнение (завершение) крупномасштабной проектной работы; а также в иных случаях установленных ЛНПА Организации.